

100 PROZENT ENTGELTNIVEAU

AB JANUAR 2022 GILT 10 PROZENT LEISTUNGSZULAGE

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Im Januar 2016 konnte die IG Metall für ihre Mitglieder bei Zeppelin in Rödermark die Tarifbindung herstellen. Im Überleitungstarifvertrag sind einzelne Schritte zur Heranführung an das tarifliche Niveau der hessischen Metall- und Elektroindustrie vereinbart worden.

Ein nächster wichtiger Schritt ist die Anpassung der tariflichen Leistungszulage im Januar.

Die neugewählte Vertrauenskörperleitung (VKL) der IG Metall bei Zeppelin stellt sich vor:

Mit dem Tarifabschluss 2021 wurde die tarifliche Beschäftigungssicherung verbessert, auch wurde ein jährliches Transformationsgeld von 18,4 Prozent in 2022 und ab 2023 von 27,6 Prozent vom Monatsentgelt vereinbart.

Jetzt gilt es in die Zukunft zu schauen, jeder einzelne von uns bekommt Angst, wenn man die momentane Inflation beobachtet.

Als Mitglied der hessischen Tarifkommission möchte ich mich, mit Eurer Unterstützung, für eine tabellenwirksame Erhöhung der Entgelte in der kommenden Tarifrunde im Jahr 2022 einsetzen.

Bei der Betriebsratswahl 2022 gilt es auf ein starkes Team zusetzen, das nicht quatscht, sondern macht. Deine Stimme soll den richtigen Weg zeigen!

Deine Themen, deine Ängste sind uns wichtig im Vertrauensleute-Team!



Achim Baum,
Vorsitzender der VKL

In den nächsten Jahren wird sich unsere Arbeitswelt drastisch ändern. Immer mehr digitale Prozesse beeinflussen unsere Tätigkeiten. Hier ist es an uns Metallerinnen und Metaller, dieses mitzugestalten, sodass keiner seinen Arbeitsplatz verliert und trotzdem gutes Entgelt für gute Arbeit erhält.



Katja Koziol,
Stv. Vorsitzende der
VKL

Wir mit der IG Metall - auch bei Zeppelin im Anlagenbau bleibt die Uhr nicht stehen.

Wir mit dem Betriebsrat - nur wer Informationen hat, kann mitreden und vor allem mitbestimmen.

Ich möchte mit Euch zusammen aktuelle Themen im Betrieb, die Euch beschäftigen, angehen. Zusammen können wir unsere Interessen deutlicher zum Ausdruck bringen. Dafür möchte ich mich engagieren und dafür bin ich in der Vertrauenskörperleitung.

Mit unserem Überleitungstarifvertrag werden wir am 1. Januar 2022 ein neues Ziel erreichen! Mit Geduld haben wir wieder einen weiteren Schritt zum Flächentarif geschafft: die Leistungszulage steigt von 6,8 Prozent vom Grundentgelt auf 10 Prozent im Durchschnitt!



Fahmy Mohammad,
VKL-Mitglied

Ein positives Gefühl, dass man mehr Wert für die Firma ist. Auch wenn es nur ein Sahnehäubchen ist, bin ich motivierter in meinem Tun und bei der Arbeit! Ich möchte als Vertrauensmann mit euch gemeinsam motiviert die Tarifrunde 2022 angehen.

Tarifverträge werden nur für Mitglieder abgeschlossen! Deshalb werden auch nur Mitglieder der IG Metall darüber mitentscheiden.





Andrea Schäfer,
VKL-Mitglied

Als Vertrauensfrau möchte ich Einfluss auf die Arbeitswelt nehmen und diese ein bisschen besser gestalten. Wichtig ist mir die Kolleginnen und Kollegen zu informieren und zu beraten.

Dieses ehrenamtliche Engagement ist für unsere Gesellschaft sehr wichtig, auch um unsere guten Arbeitsbedingungen zu erhalten und zu verbessern.

2022 beginnt die neue Tarifrunde. Für mich ist wichtig, dabei einen Inflationsausgleich zu schaffen. Gerechter finde ich es, wenn dabei ein Bonus nur für alle IG Metall-Mitglieder vereinbart werden würde, auch wenn es nur ein merklicher Festbetrag wäre.

Auch **Du** solltest Mitglied in der IG Metall werden, denn nur gemeinsam können wir etwas erreichen!



David Romahn,
VKL-Mitglied

Für mich als Vertrauensmann ist es wichtig, die grundlegenden Probleme der Belegschaft mitzubekommen und breiter darüber zu kommunizieren. Die Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Vertrauensleuten gilt es auszubauen und zu festigen. Der Zusammenhalt und Verständnis für einander zwischen Arbeitern und Angestellten muss besser werden.

Die Gewerkschaft muss im Betrieb ein wichtiger Faktor sein. Dies ist noch nicht allen Beschäftigten klar, warum dies so sein sollte.

Nur zusammen mit der IG Metall, können wir unsere Themen angehen und Ziele erreichen, die für uns wichtig sind.

Betriebsratswahl 2022

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Alle vier Jahre wird der Betriebsrat gewählt. Die Wahlen finden im Zeitraum März bis Mai 2022 statt. Dank Betriebsräten sind Beschäftigte den Entscheidungen des Arbeitgebers nicht willkürlich ausgeliefert, sondern können sich einbringen und mitbestimmen.

Betriebsrat und Gewerkschaft – ein gutes Team. Die meisten Betriebsräte arbeiten mit der zuständigen Gewerkschaft zusammen. Die IG Metall setzt gute Rahmenbedingungen durch Tarifverträge und kann durch ihre Stärke politisch wirken. Tarifverträge regeln etwa die Arbeitszeit, das Entgelt und die Dauer des Urlaubs – der Betriebsrat sorgt im Betrieb für die konkrete Umsetzung. Hierbei unterstützt die IG Metall ihn u. a. mit Handlungshilfen und wichtigen Informationen.

Wählen und mitbestimmen! Eine hohe Wahlbeteiligung ist ein deutliches Signal der Belegschaft. Mit ihrer Beteiligung an der Betriebsratswahl nimmt die Belegschaft Einfluss auf ihre Arbeitsbedingungen. Sie wählen ihren Betriebsrat, der ihre Interessen gegenüber dem Arbeitgeber vertritt. Eine hohe Wahlbeteiligung stärkt den Betriebsrat. Und das geschieht in der Regel sehr erfolgreich:

In Betrieben mit Betriebsrat werden nachweislich höhere Entgelte gezahlt. Viele Beispiele zeigen:

Die Kooperationsbereitschaft des Arbeitgebers steigt, wenn er weiß, dass die Beschäftigten hinter ihrem Betriebsrat stehen.

Vielfalt als Stärke: Ob Frauen und Männer aus Produktion, Entwicklung und Verwaltung oder Jung und Alt: Ein Betriebsrat lebt von engagierten Menschen, die sich für ihre Kolleginnen und Kollegen einsetzen.

Die Vertrauensleute werden daher Ende November über den Wahlvorschlag der IG Metall diskutieren.

Wer für den Betriebsrat kandidieren möchte, meldet sich bitte **bis zum 9. Januar 2022 bei**

Katja Koziol

☎ +49 6074 691-2349

✉ Wahlvorschlag2022@gmx.de

Die IG Metall qualifiziert die Mitglieder von Betriebsräten in Rechts-, Sozial- und Wirtschaftsfragen und steht ihnen im Konfliktfall mit Rechtsschutz zur Seite. Die IG Metall vernetzt Betriebsräte aus anderen Betrieben und unterstützt deren Austausch. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft und sichern Arbeitsplätze.

Für weitere Informationen und Fragen steht die Vertrauenskörperleitung und die Geschäftsstelle zur Verfügung.

